



VERHALTENSKODEX

CODE OF CONDUCT

Dokument	Verhaltenskodex
Dokument Nr.	B&W-COC-001-DE
Version	1.1
Gültig ab	Januar 2026
Nächste Überprüfung	Januar 2028
Geltungsbereich	BENDS and WELDS Unternehmensgruppe
Freigegeben durch	Geschäftsführung

1. Zweck

Der Verhaltenskodex beschreibt die grundlegenden Werte und Verhaltensgrundsätze der BENDS and WELDS Unternehmensgruppe. Er bildet die Grundlage unseres täglichen Handelns und gilt für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftsführer.

Darüber hinaus dient er Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern als Orientierung für die Grundsätze unseres verantwortungsvollen und integren unternehmerischen Handelns.

2. Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Unternehmen der BENDS and WELDS Unternehmensgruppe sowie für sämtliche Mitarbeiter, Führungskräfte und Mitglieder der Geschäftsleitung.

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie vergleichbare Standards hinsichtlich Integrität, Menschenrechten, Arbeitssicherheit, Umweltverantwortung und Rechtskonformität einhalten.

3. Unsere Werte

Als familiengeführtes Industrieunternehmen stehen wir für langfristiges Denken, technisches Know-how und partnerschaftliche Zusammenarbeit.

Unsere Entscheidungen orientieren sich an folgenden Grundsätzen:

UNSERE WERTE

- ✓ Integrität
 - ✓ Verantwortung
 - ✓ Qualität
 - ✓ Zuverlässigkeit
 - ✓ Partnerschaft
 - ✓ Nachhaltigkeit
 - ✓ Kontinuierliche Verbesserung
-

4. Integrität und Rechtskonformität

Wir halten sämtliche geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder ein, in denen wir tätig sind. Wir erwarten von allen Mitarbeitern integres Verhalten und lehnen jede Form rechtswidrigen Handelns ab. Jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung dafür, gesetzliche Vorschriften sowie interne Richtlinien einzuhalten und Verstöße unverzüglich zu melden.

5. Korruptionsbekämpfung

Bestechung, Korruption, Vorteilsgewährung oder sonstige unzulässige Einflussnahme werden nicht toleriert. Geschenke oder Einladungen dürfen ausschließlich im üblichen geschäftlichen Rahmen erfolgen und dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Geschäftliche Entscheidungen dürfen ausschließlich auf sachlichen und wirtschaftlichen Kriterien beruhen.

6. Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb. Preisabsprachen, Marktaufteilungen, Informationsaustausch mit Wettbewerbern oder sonstige Verstöße gegen das Kartellrecht werden nicht toleriert.

7. Interessenkonflikte

Private Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Interessenkonflikte sind frühzeitig offenzulegen und nach Möglichkeit zu vermeiden.

8. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte.

Wir lehnen Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel sowie jede Form von Diskriminierung konsequent ab.

Wir fördern Chancengleichheit, gegenseitigen Respekt und ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld.

9. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter besitzt höchste Priorität.

Wir verpflichten uns zu:

- sicheren Arbeitsplätzen
 - regelmäßigen Schulungen
 - Risikobewertungen
 - kontinuierlicher Verbesserung des Arbeitsschutzes
 - Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften
-

10. Umwelt und Nachhaltigkeit

Wir gehen verantwortungsvoll mit Energie, Werkstoffen und natürlichen Ressourcen um.

Wir fördern den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und verbessern unsere Prozesse kontinuierlich, um Umweltbelastungen zu reduzieren.

11. Qualität

Qualität bildet die Grundlage unseres Unternehmenserfolgs.

Wir verpflichten uns zu

- technisch einwandfreien Produkten,
 - vollständiger Rückverfolgbarkeit,
 - kontinuierlicher Verbesserung,
 - zuverlässiger Projektabwicklung,
 - konsequenter Einhaltung vereinbarter Spezifikationen.
-

12. Datenschutz und Vertraulichkeit

Wir schützen vertrauliche Informationen unserer Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner. Personenbezogene Daten werden ausschließlich entsprechend den geltenden Datenschutzvorschriften verarbeitet. Vertrauliche Informationen dürfen ausschließlich für geschäftliche Zwecke verwendet und nicht unbefugt an Dritte weitergegeben werden.

13. Exportkontrolle

Wir beachten sämtliche geltenden Exportkontroll-, Außenwirtschafts- und Sanktionsvorschriften. Internationale Geschäfte werden ausschließlich im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Anforderungen durchgeführt.

14. Lieferanten und Geschäftspartner

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln. Insbesondere erwarten wir die Einhaltung vergleichbarer Standards hinsichtlich:

- Menschenrechte
 - Arbeitssicherheit
 - Umwelt
 - Geschäftsethik
 - Korruptionsprävention
 - Rechtskonformität
-

15. Meldung von Verstößen

Mitarbeiter werden ermutigt, tatsächliche oder vermutete Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex zu melden. Hinweise werden vertraulich behandelt.

Benachteiligungen von Personen, die Hinweise in gutem Glauben melden, werden nicht toleriert.

16. Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung

Die Umsetzung dieses Verhaltenskodex wird durch Managementsysteme, interne Prozesse, Schulungen und regelmäßige Audits unterstützt.

Der Verhaltenskodex wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

Er wird ergänzt durch weitere Unternehmensrichtlinien, insbesondere die ESG-Richtlinie sowie weitere Compliance- und Managementdokumente.

Dokumentenlenkung

Verantwortlich	Geschäftsführung
Status	Freigegeben
Nächste Überprüfung	Januar 2028
Version	1.1