



# ESG-RICHTLINIE

Umwelt · Soziales · Unternehmensführung (ESG)

Langfristige Verantwortung für Menschen, Umwelt und Unternehmen

|                            |                                    |
|----------------------------|------------------------------------|
| <b>Dokument</b>            | ESG RICHTLINIE                     |
| <b>Dokument Nr.</b>        | B&W-ESG-POL-001-DE                 |
| <b>Version</b>             | 1.1                                |
| <b>Gültig ab</b>           | Januar 2026                        |
| <b>Nächste Überprüfung</b> | Januar 2028                        |
| <b>Geltungsbereich</b>     | BENDS and WELDS Unternehmensgruppe |
| <b>Freigegeben durch</b>   | Geschäftsführung                   |

## 1. Zweck

Diese Richtlinie definiert die Grundsätze der BENDS and WELDS Unternehmensgruppe in den Bereichen Umwelt (Environmental), Soziales (Social) und verantwortungsvolle Unternehmensführung (Governance). Sie bildet den Rahmen für verantwortungsbewusstes und nachhaltiges unternehmerisches Handeln und dient als Orientierung für unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner.

## 2. Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für alle Unternehmen der BENDS and WELDS Unternehmensgruppe und unterstützt unsere Managementsysteme, internen Richtlinien sowie unsere kontinuierlichen Verbesserungsprozesse.

## 3. Unsere ESG-Grundsätze

Als familiengeführtes Industrieunternehmen sind wir überzeugt, dass langfristiger Unternehmenserfolg untrennbar mit verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln verbunden ist. Deshalb verbinden wir technische Exzellenz, höchste Produktqualität, Arbeitssicherheit, Umweltverantwortung und ethisches Geschäftsverhalten in unserem täglichen Handeln. Unser Ziel ist nicht die kurzfristige Optimierung einzelner Kennzahlen, sondern die nachhaltige Wertschöpfung für unsere Kunden, Mitarbeiter, Geschäftspartner und zukünftige Generationen.

Als spezialisierter Hersteller von Induktivbiegungen für Energie-, Infrastruktur- und Industrieprojekte integrieren wir Nachhaltigkeit in unsere Produkte, Prozesse und langfristigen Unternehmensentscheidungen.

| DIE DREI ESG-HANDLUNGSFELDER |                            |                                         |
|------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------|
| E   UMWELT                   | S   SOZIALES               | G   UNTERNEHMENSFÜHRUNG                 |
| Umwelt & Ressourcen          | Mitarbeiter & Gesellschaft | Verantwortungsvolle Unternehmensführung |

| UNSERE ESG-VERPFLICHTUNGEN                       |
|--------------------------------------------------|
| ✓ Langfristiges Denken                           |
| ✓ Verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln |
| ✓ Technische Exzellenz                           |
| ✓ Kontinuierliche Verbesserung                   |
| ✓ Nachhaltige Wertschöpfung                      |

## 4. Umwelt

Wir verpflichten uns zu:

- Einhaltung aller geltenden Umweltgesetze und -vorschriften.
- Kontinuierlicher Verbesserung der Energie- und Ressourceneffizienz.
- Reduzierung von Emissionen und Umweltauswirkungen, soweit dies technisch und wirtschaftlich sinnvoll ist.
- Verantwortungsvollem Umgang mit Werkstoffen, Energie und natürlichen Ressourcen.
- Unterstützung erneuerbarer Energielösungen sowie einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung.
- Berücksichtigung von Umweltaspekten bei der Auswahl von Werkstoffen, Technologien und Fertigungsprozessen.
- Investitionen in moderne Produktionstechnologien und die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Fertigungsprozesse.

## 5. Soziales

Wir verpflichten uns zu:

- Bereitstellung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen.
- Kontinuierlicher Weiterentwicklung unseres Arbeitsschutz- und Gesundheitsmanagements.
- Förderung einer aktiven Sicherheitskultur durch Sensibilisierung, Schulungen und Präventionsmaßnahmen.
- Investitionen in die Qualifikation und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter.
- Förderung von Respekt, Chancengleichheit und fairen Arbeitsbedingungen.
- Unterstützung langfristiger Beschäftigungsverhältnisse sowie regionaler Gemeinschaften.
- Konsequenter Ablehnung von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Diskriminierung.
- Achtung international anerkannter Menschenrechte innerhalb unserer Geschäftstätigkeit und Lieferkette.

## 6. Unternehmensführung

Wir verpflichten uns zu:

- Integrität, Transparenz und der uneingeschränkten Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften.
- Hohen Qualitätsstandards und kontinuierlicher Verbesserung.
- Langfristigen und fairen Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern.
- Schutz vertraulicher Informationen und personenbezogener Daten.
- Verhinderung von Korruption, Bestechung und Interessenkonflikten.
- Langfristig orientierten und verantwortungsvollen Unternehmensentscheidungen.
- Höchsten Standards hinsichtlich Produktqualität, Rückverfolgbarkeit und technischer Zuverlässigkeit.
- Einhaltung aller geltenden Exportkontroll-, Sanktions- und außenwirtschaftsrechtlichen Vorschriften.

## 7. Verantwortung in der Lieferkette

BENDS and WELDS setzt auf verantwortungsvolle und nachhaltige Geschäftsbeziehungen entlang der gesamten Lieferkette. Wir arbeiten mit Lieferanten und Geschäftspartnern zusammen, die unsere Werte sowie unser Verständnis von verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln und Rechtskonformität teilen.

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie vergleichbare Standards hinsichtlich Umwelt- und Klimaschutz, Menschenrechten, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Geschäftsethik, Exportkontrolle sowie der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften erfüllen.

Soweit angemessen, unterstützen wir unsere Lieferanten dabei, ihre Nachhaltigkeitsleistung und verantwortungsvollen Geschäftspraktiken kontinuierlich weiterzuentwickeln.

## 8. Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung

Die Umsetzung dieser Richtlinie wird durch zertifizierte Managementsysteme, interne Prozesse, regelmäßige Audits, Mitarbeiterschulungen sowie klar definierte Verantwortlichkeiten unterstützt.

Die Richtlinie wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert, um gesetzliche Anforderungen, Kundenerwartungen sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung der BENDS and WELDS Unternehmensgruppe zu berücksichtigen.

Diese Richtlinie wird durch weitere interne Richtlinien, Verfahren und Managementsysteme ergänzt, insbesondere durch unseren Code of Conduct sowie weitere ESG-bezogene Unternehmensdokumente. Relevante Informationen können Kunden, Geschäftspartnern und weiteren Interessengruppen bei Bedarf in angemessenem Umfang zur Verfügung gestellt werden.

## Dokumentenlenkung

|                     |                  |
|---------------------|------------------|
| Verantwortlich      | Geschäftsführung |
| Status              | Freigegeben      |
| Nächste Überprüfung | Januar 2028      |
| Version             | 1.1              |